

Bologna, 18 marzo 2019  
P. 860

Gent.ma Dott.ssa Francesca Altomare  
Coordinatore di Progetto

Gent.ma Dott.ssa Francesca D'Eliseo D'Alessandro  
Egr. Dott. Silvio Ciampa  
Addetti all'esecuzione di progetti e attività

ERVET SpA  
SEDE

**Nomina della Commissione incaricata della valutazione dei CV nell'ambito della selezione dall'Albo prestatori d'opera nelle categorie:**

**2. Consulenze sullo sviluppo territoriale, lettera:**

**b) Programmazione territoriale**

Visto il Manuale delle procedure – Incarichi esterni AC02 approvate dal Consiglio di Amministrazione di ERVET il 23 gennaio 2018 ed in attuazione del punto 5.1 (B.2.a), il Direttore operativo nomina la seguente Commissione:

- dott. Francesca Altomare, Coordinatore di progetto;
- dott. Silvio Ciampa, Addetto all'esecuzione di progetti e attività;
- dott.ssa Francesca D'Eliseo D'Alessandro, Addetto all'esecuzione di progetti e attività.

Tale commissione, dovrà individuare i candidati per la copertura delle figure professionali di cui all'allegato 1, secondo i criteri indicati allegato 2 tra i CV presenti nelle rispettive categorie, il cui elenco sarà fornito dalla Segreteria di Direzione al momento della prima seduta della Commissione.

  
Roberto Righetti  
Direttore operativo

All.to: c.s.

**Allegato 1**  
**Prestatori d'opera da individuare**

**Categoria 2 – Consulenze sullo sviluppo territoriale:**

<b>Profilo</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Categoria Albo</b>	<b>N. posizioni.</b>
P.1 - Buone capacità gestionali, attitudine al <i>problem solving</i> ed autonomia progettuale	<u>Requisiti richiesti</u> <ul style="list-style-type: none"><li>• Diploma di Laurea Quadriennale o Magistrale</li></ul> Monitoraggio, elaborazione dati e analisi	2.b	1

## Allegato 2

### Criteri di valutazione

#### CRITERIO 1 – QUALIFICAZIONE CULTURALE

##### Formazione attinente

	<u>punteggio</u>
Master o dottorato	4
Master + dottorato	5

##### Formazione integrativa, Pubblicazioni

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

*E' possibile considerare la Laurea Triennale fra la formazione attinente*

#### CRITERIO 2 – ESPERIENZA MATURATA NEL SETTORE DI ATTIVITÀ

**Grado di pertinenza delle attività svolte.** *Oltre alla dimensione quantitativa si po' valorizzare in questo criterio la qualità dell'esperienza maturata con riferimento all'impresa/ente/gruppo di lavoro di cui il prestatore d'opera ha fatto parte.*

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

##### Esperienza lavorativa attinente l'analisi e la conoscenza della realtà regionale

	<u>punteggio</u>
Pertinenza scarsa	1
Pertinenza sufficiente (< 5 anni)	2
Pertinenza buona (6-10 anni)	3
Pertinenza distinta (11-15 anni)	4
Pertinenza ottima (> 15 anni)	5

### CRITERIO 3 -ELEMENTI COLLEGATI ALLA SPECIFICITÀ DELL'INCARICO

**Elementi specifici alla realizzazione dell'incarico:** *la Commissione valuta la pertinenza del CV al profilo professionale richiesto. Il punteggio corrisponde o è inferiore a quello del sub-criterio 2.a. Nel caso in cui l'esperienza maturata sia esclusivamente sul tema per cui si cerca il profilo il punteggio corrisponde. In tutti gli altri casi è inferiore.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5

**Grado di integrazione competenze:** *la Commissione valuta la presenza di competenze su diversi temi di interesse per la funzione ma non afferibili direttamente alle competenze principali richieste così come valutate nel criterio precedente.*

	<u>punteggio</u>
Assente	0
Sufficiente	2
Buono	3
Distinto	4
Ottimo	5